


Представитель работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
ГУ ТО «Северо-Агеевский
психоневрологический интернат»
Тулякова Галина Николаевна



подпись

«30» декабря 2022 года

Представитель работодателя
И.о. директора ГУ ТО «Северо-
Агеевский
психоневрологический интернат»
Рыбий Евгений Анатольевич



подпись

«30» декабря 2022 года

**Изменения и дополнения в Коллективный договор
государственного учреждения Тульской области
«Северо-Агеевский психоневрологический интернат»
на 2022-2025 годы.**

Пос. Северо-Агеевский Суворовского
района Тульской области

Работодатель - государственное учреждение Тульской области «Северо-Агеевский психоневрологический интернат», (далее по тексту – «учреждение») в лице и.о. директора Рыбина Евгения Анатольевича (далее по тексту – «Работодатель») и работники учреждения, именуемые далее «Работники», представленные первичной профсоюзной организацией, именуемой далее «Профком», в лице ее председателя Туляковой Галины Николаевны заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Пункт 4.7. Раздела 4 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.7. Поскольку в учреждении при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, Работодателем по согласованию с профкомом, в соответствии со ст. 104 ТК РФ, введен суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период, который составляет месяц, не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год. Для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

По причинам организационного характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, в связи с чем учетный период для учета рабочего времени таких работников увеличивается на срок до одного года.»

2. Приложение № 3 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3

**Продолжительность
дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день**

№ п/п	Наименование должностей	Продолжительность доп.отпуска в календарных днях
1	Заместитель директора	9
2	Бухгалтер	9
3	Специалист по кадрам	9
4	Юрисконсульт 1 категории	9
5	Специалист по охране труда	9

6	Специалист в сфере закупок	9
7	Заведующий складом	9
8	Заведующий хозяйством	9
9	Контролер технического состояния автотранспортных средств	9
10	Специалист по социальной работе	9
11	Делопроизводитель	9
12	Техник	9

Основание:

Ст. 119 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановление администрации Тульской области № 578 от 06.09.2004 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств бюджета Тульской области».