

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное учреждение Тульской области «Северо-Агеевский психоневрологический интернат»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Административно-хозяйственный персонал</i>					
90. Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
91. Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
92. Дезинфектор	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
93А(94А; 95А; 96А). Мойщик посуды	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса			
97А(98А; 99А; 100А). Официант	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Социально-медицинское отделение</i>					
101А(102А). Медицинская сестра по массажу	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на	Снижение вредного воздействия биологического фактора			

	льготы и компенсации.				
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
103А(104А). Медицинская сестра по физиотерапии	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
105А(106А). Психолог	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
Общее отделение ПНИ					
107. Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
108. Культурный организатор	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
Социально-реабилитационное отделение ПНИ					
109. Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
110А(111А). Сиделка (помощник по уходу)	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
Отделение милосердия ПНИ					
112. Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			

	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
113А(114А; 115А; 116А; 117А). Сиделка (помощник по уходу)	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
118. Культурорганизатор	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Отделение милосердия специализированное</i>					
119. Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
120А(121А; 122А; 123А). Сиделка (помощник по уходу)	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
124. Культурорганизатор	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Специализированное отделение</i>					
125. Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
126. Культурорганизатор	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			

Дата составления: 07.05.2020.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель директора

(должность)

(подпись)

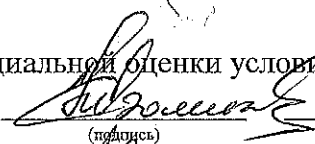
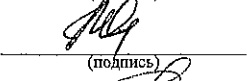
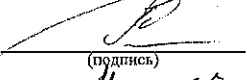
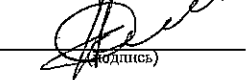
Андрианов С.С.

(Ф.И.О.)

20.05.2020

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда (должность)	 (подпись)	Фомичев Н.И. (Ф.И.О.)	12.05.2020 (дата)
Специалист по кадрам (должность)	 (подпись)	Куприкова М.Ю. (Ф.И.О.)	12.05.2020 (дата)
Старшая медсестра (должность)	 (подпись)	Самсонова Е.В. (Ф.И.О.)	15.05.2020 (дата)
Оператор котельной (должность)	 (подпись)	Самохин И.И. (Ф.И.О.)	19.05.2020 (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2030 (№ в реестре экспертов)	 (подпись)	Сысоев Л.В. (Ф.И.О.)	07.05.2020 (дата)
---------------------------------	--	-------------------------	----------------------

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Государственное учреждение Тульской области «Северо-Агеевский психоневрологический интернат»

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	126	44	0	7	0	37	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	235	90	0	7	0	83	0	0	0
из них женщин	184	85	0	5	0	80	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	9	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда															Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)	
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	Травмоопасность									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	
Административно-управленческий персонал																									
83	Специалист в сфере закупок	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
84	Специалист в сфере закупок	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
85	Юрисконсульт 1 категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
86А	Делопроизводитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
87А (86А)	Делопроизводитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
88	Системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Административно-хозяйственный персонал																									
89	Контролер технического состояния автотранспортных средств	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

90	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
91	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
92	Дезинфектор	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
93A	Мойщик посуды	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
94A (93A)	Мойщик посуды	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
95A (93A)	Мойщик посуды	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
96A (93A)	Мойщик посуды	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
97A	Официант	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
98A (97A)	Официант	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
99A (97A)	Официант	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
100A (97A)	Официант	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
Социально-медицинское отделение																								
101A	Медицинская сестра по массажу	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Да
102A (101A)	Медицинская сестра по массажу	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Да
103A	Медицинская сестра по физиотерапии	-	3.1	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	1	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Да
104A (103A)	Медицинская сестра по физиотерапии	-	3.1	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	1	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Да
105A	Психолог	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет
106A (105A)	Психолог	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет
Общее отделение ПНИ																								
107	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет
108	Культурный организатор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет
Социально-реабилитационное отделение ПНИ																								
109	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет
110A	Сиделка (помощник по уходу)	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
111A (110A)	Сиделка (помощник по уходу)	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
Отделение милосердия ПНИ																								
112	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет
113A	Сиделка (помощник по уходу)	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
114A (113A)	Сиделка (помощник по уходу)	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
115A (113A)	Сиделка (помощник по уходу)	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
116A (113A)	Сиделка (помощник по уходу)	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
117A (113A)	Сиделка (помощник по уходу)	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
118	Культурный организатор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет
Отделение милосердия специализированное																								
119	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет

	работе в социальной сфере																								
120А	Сиделка (помощник по уходу)	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
121А (120А)	Сиделка (помощник по уходу)	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
122А (120А)	Сиделка (помощник по уходу)	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
123А (120А)	Сиделка (помощник по уходу)	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
124	Культурный организатор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	
Специализированное отделение																									
125	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
126	Культурный организатор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	опасн.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 07.05.2020

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель директора

(должность)

(подпись)

Андреанов С.С.

(Ф.И.О.)

07.05.2020

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда

(должность)

(подпись)

Фомичев Н.И.

(Ф.И.О.)

12.05.2020

(дата)

Специалист по кадрам

(должность)

(подпись)

Куприкова М.Ю.

(Ф.И.О.)

12.05.2020

(дата)

Старшая медсестра

(должность)

(подпись)

Самсонова Е.В.

(Ф.И.О.)

15.05.2020

(дата)

Оператор котельной

(должность)

(подпись)

Самохин И.И.

(Ф.И.О.)

19.05.2020

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2030

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Сысоев Л.В.

(Ф.И.О.)

07.05.2020

(дата)