

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Государственное учреждение Тульской области «Северо-Агеевский психоневрологический интернат»

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	94	80	0	20	0	60	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	235	172	0	20	0	152	0	0	0
из них женщин	184	149	0	14	0	135	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	9	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда															Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)	
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	Травмоопасность									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	
ГУТО «Северо-Агеевский психоневрологический интернат»																									
1	Директор	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2	Заместитель директора	✗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3	Специалист по кадрам I категории	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4	Специалист по охране труда	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5	Библиотекарь	✓	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	доп.	3.2	✓	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

10/.

6	Психолог	2 ч.	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	доп.	3.2	10	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
7	Главный специалист	ч	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
8	Главный специалист	ч	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	доп.	3.2	10	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
9	Главный специалист	ч	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	доп.	3.2	10	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
10	Главный специалист	ч	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
11	Главный специалист	ч	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
12	Главный специалист	ч	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
13	Главный специалист	ч	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
14	Главный специалист	ч	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	доп.	3.2	10	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
15	Главный специалист	ч	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
16	Главный бухгалтер	ч	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
17	Заместитель главного бухгалтера	ч	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
18	Бухгалтер	ч	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
19	Бухгалтер	ч	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
20	Бухгалтер	ч	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
21	Бухгалтер	ч	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
22	Экономист	ч	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
23	Инструктор ЛФК		-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	доп.	3.2	10	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
24	Заведующий хозяйством	ч	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
25А	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		2	-	-	3.1	-	-	-	3.1	-	-	-	3.2	-	-	-	3.2	10	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
26А (25А)	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		2	-	-	3.1	-	-	-	3.1	-	-	-	3.2	-	-	-	3.2	10	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
27А (25А)	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		2	-	-	3.1	-	-	-	3.1	-	-	-	3.2	-	-	-	3.2	10	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
28А	Слесарь по обслуживанию тепловых пунктов	7 ч	2	-	-	3.1	-	-	-	3.1	-	-	-	3.2	-	-	-	3.2	10	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет

29A (28A)	Слесарь по обслуживанию тепловых пунктов	7	4	2	-	-	3.1	-	-	-	3.1	-	-	-	-	3.2	-	-	3.2	10	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
30	Техник	4		-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
31	Врач терапевт			-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	доп.	3.2	10	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
32	Врач терапевт	3,5	4	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
33	Врач психиатр	1,4		-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
34	Фельдшер	4		2	3.2	-	2	-	-	2	-	-	-	2	1	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
35	Фельдшер	4		2	3.2	-	2	-	-	2	-	-	-	2	1	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
36A	Медицинская сестра палатная (постовая)			2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
37A (36A)	Медицинская сестра палатная (постовая)			2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
38A (36A)	Медицинская сестра палатная (постовая)			2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
39A (36A)	Медицинская сестра палатная (постовая)			2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
40A (36A)	Медицинская сестра палатная (постовая)			2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
41A	Медицинская сестра палатная (постовая)			2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
42A (41A)	Медицинская сестра палатная (постовая)			2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
43A (41A)	Медицинская сестра палатная (постовая)			2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
44A (41A)	Медицинская сестра палатная (постовая)			2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
45A (41A)	Медицинская сестра палатная (постовая)			2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
46	Медицинская сестра процедурной	4		2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
47	Медицинская сестра процедурной	4		2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
48	Медицинская сестра диетическая	2	4	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
49	Сестра-хозяйка	✓		-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
50	Сестра-хозяйка	✓		-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
51A	Санитарка	4		2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	доп.	3.2	-	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	

52A (51A)	Санитарка	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	доп.	3.2	70	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
53A (51A)	Санитарка	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
54A (51A)	Санитарка	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
55A (51A)	Санитарка	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
56A	Санитарка	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
57A (56A)	Санитарка	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
58A (56A)	Санитарка	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
59A (56A)	Санитарка	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
60A (56A)	Санитарка	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
61A	Санитарка	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
62A (61A)	Санитарка	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
63A (61A)	Санитарка	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
64A (61A)	Санитарка	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
65A (61A)	Санитарка	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
66A	Санитарка	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
67A (66A)	Санитарка	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
68	Санитар	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	доп.	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
69	Швея	4	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
70A	Оператор по стирке белья	24	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.2	-	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
71A (70A)	Оператор по стирке белья	24	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.2	-	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
72A (70A)	Оператор по стирке белья	24	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.2	-	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
73	Повар	11	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.2	-	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
74	Кухонный работник	25,54	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
															3.2	-	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет

75	Заведующий складом <i>24</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
76	Тракторист <i>0,5 4</i>	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	3.2	2	-	3.2	<i>10</i>	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
77	Водитель <i>4</i>	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	3.2	2	-	3.2	<i>10</i>	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
78	Водитель <i>4</i>	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	3.2	2	-	3.2	<i>10</i>	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
79	Администратор <i>7</i>	2	3.2	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	2	3.1	доп.	3.2	<i>10</i>	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
80	Администратор <i>75 4</i>	2	3.2	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	2	3.1	доп.	3.2	<i>10</i>	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 12.03.2019

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель директора

(должность)

Гарипов
(подпись)

Гарипов Радик Кинжабаевич

Ф.И.О.

28.03.2019

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда

(должность)

Самсонова
(подпись)

Фомичев Николай Иванович

Ф.И.О.

28.03.2019

(дата)

Специалист по кадрам

(должность)

Кузнецова
(подпись)

Куприкова Марина Юрьевна

(Ф.И.О.)

28.03.2019

(дата)

Старшая медсестра

(должность)

Самсонова
(подпись)

Самсонова Елена Владимировна

(Ф.И.О.)

28.03.2019

(дата)

Оператор котельной

(должность)

Самохин
(подпись)

Самохин Иван Иванович

(Ф.И.О.)

28.03.2019

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

411

(№ в реестре экспертов)

Д.Н. Мартьянов
(подпись)

Д.Н. Мартьянов

(Ф.И.О.)

13.03.2019

(дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное учреждение Тульской области «Северо-Агеевский психоневрологический интернат»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>ГУТО «Северо-Агеевский психоневрологический интернат»</i>					
5. Библиотекарь	Биологический фактор является неотъемлемой частью трудового процесса. Для снижения влияния биологического фактора рекомендуется применять гигиенические процедуры.	Снижение влияния биологического фактора.			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
6. Психолог	Биологический: Биологический фактор является неотъемлемой частью трудового процесса. Для снижения влияния биологического фактора рекомендуется применять гигиенические процедуры.	Снижение влияния биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
8. Главный специалист	Биологический: Биологический фактор является неотъемлемой частью трудового процесса. Для снижения влияния биологического фактора рекомендуется применять гигиенические процедуры.	Снижение влияния биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
9. Главный специалист	Биологический: Биологический фактор является неотъемлемой частью трудового процесса. Для снижения влияния биологического фактора рекомендуется применять гигиенические процедуры.	Снижение влияния биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
14. Главный специалист	Биологический: Биологический фактор является неотъемлемой частью трудового процесса. Для снижения влияния биологического фактора рекомендуется	Снижение влияния биологического фактора			

	применять гигиенические процедуры.				
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
23. Инструктор ЛФК	Биологический: Биологический фактор является неотъемлемой частью трудового процесса. Для снижения влияния биологического фактора рекомендуется применять гигиенические процедуры.	Снижение влияния биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
25А(26А; 27А). Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Шум: Применять сертифицированные средства защиты органов слуха	Снижение негативного воздействия шума.			
	Вибрация(лок): Использовать сертифицированные средства индивидуальной защиты. Использовать сертифицированные средства индивидуальной защиты	Снижение влияния локальной вибрации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
28А(29А). Слесарь по обслуживанию тепловых пунктов	Шум: Применять сертифицированные средства защиты органов слуха	Снижение негативного воздействия шума.			
	Вибрация(лок): Использовать сертифицированные средства индивидуальной защиты. Использовать сертифицированные средства индивидуальной защиты	Снижение влияния локальной вибрации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
31. Врач терапевт	Биологический: Биологический фактор является неотъемлемой частью трудового процесса. Для снижения влияния биологического фактора рекомендуется применять гигиенические процедуры.	Снижение влияния биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
32. Врач терапевт	Биологический: Биологический фактор является неотъемлемой частью трудового процесса. Для снижения влияния биологического фактора рекомендуется применять гигиенические процедуры.	Снижение влияния биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности			

	нальные режимы труда и отдыха	трудового процесса			
33. Врач психиатр	Биологический: Биологический фактор является неотъемлемой частью трудового процесса. Для снижения влияния биологического фактора рекомендуется применять гигиенические процедуры.	Снижение влияния биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
34. Фельдшер	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Биологический фактор является неотъемлемой частью трудового процесса. Для снижения влияния биологического фактора рекомендуется применять гигиенические процедуры.	Снижение влияния биологического фактора			
35. Фельдшер	Биологический: Биологический фактор является неотъемлемой частью трудового процесса. Для снижения влияния биологического фактора рекомендуется применять гигиенические процедуры.	Снижение влияния биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
36А(37А; 38А; 39А; 40А). Медицинская сестра палатная (постовая)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Биологический фактор является неотъемлемой частью трудового процесса. Для снижения влияния биологического фактора рекомендуется применять гигиенические процедуры.	Снижение влияния биологического фактора			
41А(42А; 43А; 44А; 45А). Медицинская сестра палатная (постовая)	Биологический: Биологический фактор является неотъемлемой частью трудового процесса. Для снижения влияния биологического фактора рекомендуется применять гигиенические процедуры.	Снижение влияния биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
46. Медицинская сестра процедурной	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Биологический фактор является неотъемлемой частью трудового процесса. Для снижения влияния	Снижение влияния биологического фактора			

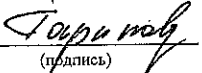
	биологического фактора рекомендуется применять гигиенические процедуры.				
47. Медицинская сестра процедурной	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Биологический фактор является неотъемлемой частью трудового процесса. Для снижения влияния биологического фактора рекомендуется применять гигиенические процедуры.	Снижение влияния биологического фактора			
48. Медицинская сестра диетическая	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Биологический фактор является неотъемлемой частью трудового процесса. Для снижения влияния биологического фактора рекомендуется применять гигиенические процедуры.	Снижение влияния биологического фактора			
49. Сестра-хозяйка	Биологический: Биологический фактор является неотъемлемой частью трудового процесса. Для снижения влияния биологического фактора рекомендуется применять гигиенические процедуры.	Снижение влияния биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
50. Сестра-хозяйка	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Биологический фактор является неотъемлемой частью трудового процесса. Для снижения влияния биологического фактора рекомендуется применять гигиенические процедуры.	Снижение влияния биологического фактора			
51А(52А; 53А; 54А; 55А). Санитарка	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Биологический фактор является неотъемлемой частью трудового процесса. Для снижения влияния биологического фактора рекомендуется применять гигиенические процедуры.	Снижение влияния биологического фактора			
56А(57А; 58А; 59А; 60А). Санитарка	Биологический: Биологический фактор является неотъемлемой частью трудового процесса. Для снижения влияния биологического фактора рекомендуется применять гигиенические процедуры.	Снижение влияния биологического фактора			

	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
61А(62А; 63А; 64А; 65А). Санитарка	Биологический: Биологический фактор является неотъемлемой частью трудового процесса. Для снижения влияния биологического фактора рекомендуется применять гигиенические процедуры.	Снижение влияния биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
66А(67А). Санитарка	Биологический: Биологический фактор является неотъемлемой частью трудового процесса. Для снижения влияния биологического фактора рекомендуется применять гигиенические процедуры.	Снижение влияния биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
68. Санитар	Биологический: Биологический фактор является неотъемлемой частью трудового процесса. Для снижения влияния биологического фактора рекомендуется применять гигиенические процедуры.	Снижение влияния биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
69. Швея	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
70А(71А; 72А). Оператор по стирке белья	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
73. Повар	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
74. Кухонный работник	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
76. Тракторист	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
77. Водитель	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
78. Водитель	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
79. Администратор	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Биологический фактор является неотъемлемой частью трудового процесса. Для снижения влияния	Снижение влияния биологического фактора			

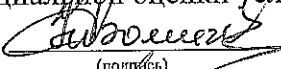
	биологического фактора рекомендуется применять гигиенические процедуры.			
80. Администратор	Биологический: Биологический фактор является неотъемлемой частью трудового процесса. Для снижения влияния биологического фактора рекомендуется применять гигиенические процедуры.	Снижение влияния биологического фактора		
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		

Дата составления: 12.03.2019

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда


Заместитель директора _____  _____ Гарипов Радик Кинжабаевич _____ 28.03.2019
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда _____  _____ Фомичев Николай Иванович _____ 28.03.2019
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Специалист по кадрам _____  _____ Куприкова Марина Юрьевна _____ 28.03.2019
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Старшая медсестра _____  _____ Самсонова Елена Владимировна _____ 28.03.2019
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Оператор котельной _____  _____ Самохин Иван Иванович _____ 28.03.2019
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

411 _____  _____ Д.Н. Мартьянов _____ 13.03.2019
 (№ в реестре экспертов) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)